

FORMATION CSE ÉCONOMIQUE (Comité Social, Économique) Pour les entreprises de moins de 300 salariés.

▪ Objectifs

- Maîtriser le fonctionnement de l'instance pour exercer efficacement son mandat
- Comprendre les droits et les missions du CSE
- Comprendre les bases de la comptabilité afin d'assurer la gestion du CSE
- Apprécier la situation économique et l'environnement de l'entreprise

▪ Durée : 21 heures soit 3 jours	▪ Nombre de stagiaires : 1 à 10 personnes (ou selon le nombre d'élus au CSE économique)
▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins	▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap
▪ Tarif : sur demande	▪ Délai d'accès : 24 heures minimum

▪ Public

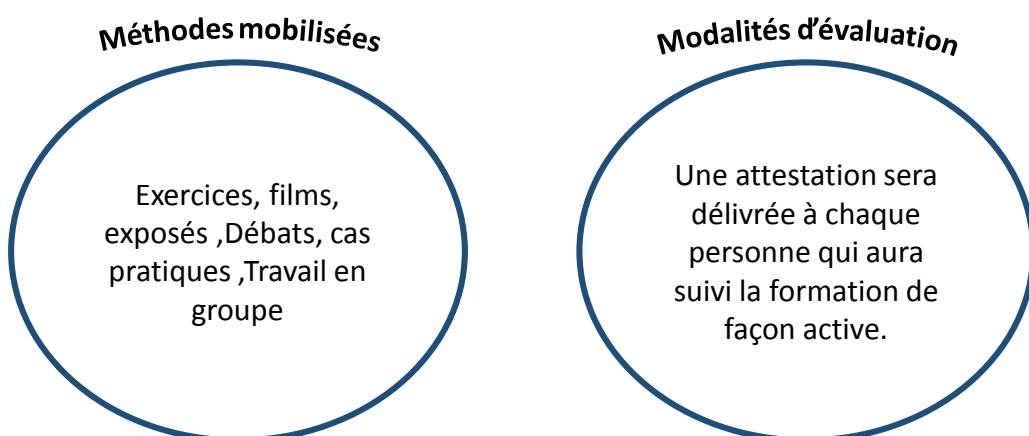
Les membres du CSE faisant partie des entreprises de moins de 300 salariés.

▪ Prérequis

Etre âgé de 18 ans minimum.
Savoir lire et parler la langue française.

▪ Profil du ou des formateurs

Tous nos formateurs maîtrisent les méthodes pédagogiques, techniques et outils nécessaires aux formations.



CONTENU PÉDAGOGIQUE

1ère journée

Accueil, présentation du stage, tour de table

- ❖ Evolution juridique du dialogue social
- ❖ Les accords d'entreprise
- ❖ Présentation générale du Comité Social et Economique
- ❖ Mise en place du Comité Social et Economique

Evaluation de la journée par un questionnaire

2ème journée

- ❖ Composition du Comité Social et Economique
- ❖ Les élections du Comité Social et Economique
- ❖ Mandats du Comité Social et Economique
- ❖ Le statut protecteur des membres du Comité Social et Economique
- ❖ Mission du Comité Social et Economique
- ❖ Le fonctionnement du Comité Social et Economique

Evaluation de la journée par un questionnaire

3ème journée

- ❖ Les représentants de proximité
- ❖ Le conseil d'entreprise
- ❖ Le règlement intérieur du Comité Social et Economique
- ❖ Le droit d'alerte

Evaluation de la journée par un questionnaire

Clôture de stage

- Bilan et actions à mettre en œuvre

