

FORMATION CSE ÉCONOMIQUE (Comité Social et Economique) Pour les entreprises de plus de 300 salariés.

▪ Objectifs

- Maîtriser le fonctionnement de l'instance pour exercer efficacement son mandat.
- Comprendre les droits et les missions du CSE.
- Comprendre les bases de la comptabilité afin d'assurer la gestion du CSE.
- Apprécier la situation économique et l'environnement de l'entreprise.

▪ Durée : 35h soit 5 jours	▪ Nombre de stagiaires : 1 à 10 personnes (ou selon le nombre d'élus au CSE économique)
▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins	▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap
▪ Tarif : sur demande	▪ Délai d'accès : 24 heures minimum

▪ Public

Les membres du CSE faisant partie des entreprises de plus de 300 salariés.

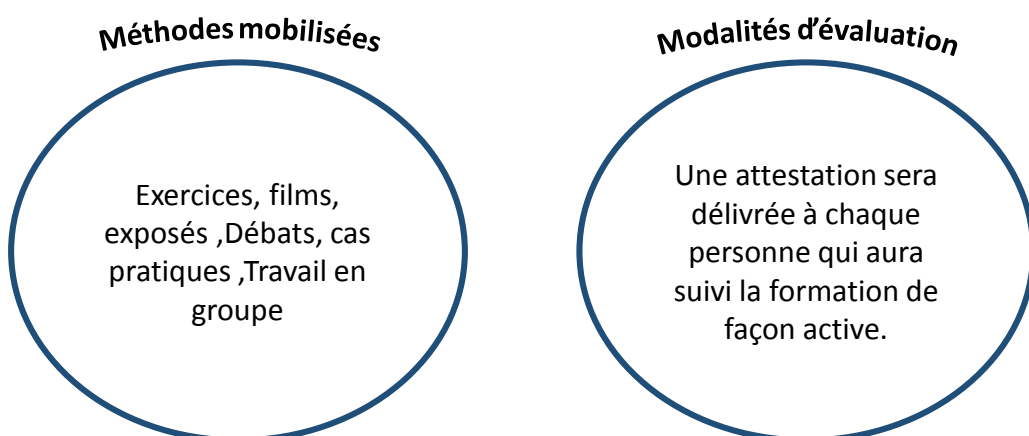
▪ Prérequis

Etre âgé de 18 ans minimum
Savoir lire et parler la langue française.

▪ Profil du ou des formateurs

Tous nos formateurs maîtrisent les méthodes pédagogiques, techniques et outils nécessaires aux formations.

Organisme agréé et référencé DREETS Champagne Ardenne



CONTENU PÉDAGOGIQUE

1ère journée

- ❖ Accueil, présentation du stage, tour de table
- ❖ Evolution juridique du dialogue social
- ❖ Les accords d'entreprise
- ❖ Présentation générale du CSE
- ❖ Mise en place du CSE

Evaluation de la journée par un questionnaire

2ème journée

- ❖ Composition du CSE
- ❖ Les élections du CSE
- ❖ Mandats du CSE
- ❖ Le statut protecteur des membres du CSE
- ❖ Missions du CSE
- ❖ Le fonctionnement du CSE

Evaluation de la journée par un questionnaire

3ème journée

- ❖ Les formations du CSE
- ❖ Les réunions du CSE
- ❖ Le budget du CSE
- ❖ La comptabilité du CSE

Evaluation de la journée par un questionnaire

4ème journée

- ❖ Les commissions au sein du CSE
- ❖ Les expertises au sein du CSE
- ❖ Les représentants de proximité
- ❖ Le conseil d'entreprise
- ❖ Le règlement intérieur du CSE

Evaluation de la journée par un questionnaire

5ème journée

- ❖ Le droit d'alerte
- ❖ Procédure de licenciement
- ❖ Les formes des contrats de travail
- ❖ Le compte pénibilité 2 CP
- ❖ Mise en situation du CSE (travail de groupe)

Evaluation de la journée par un questionnaire



Clôture de stage

- ❖ Bilan et actions à mettre en œuvre