

FORMATION INITIALE CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)

▪ **Objectifs**

- S'approprier les moyens et les attributions du CSE et de la CSSCT en matière de santé et sécurité au travail.
- Identifier les risques inhérents au secteur d'activité et participer à la démarche de prévention.
- S'approprier la méthode d'analyse des accidents de travail.

▪ Durée : 35 heures soit 5 jours	▪ Nombre de stagiaires : 1 à 10 personnes (ou selon le nombre d'élus au CSE)
▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins	▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap
▪ Tarif : sur demande	▪ Délai d'accès : 24 heures minimum

▪ **Public**

Les membres du CSE - CSSCT (titulaires et suppléants).

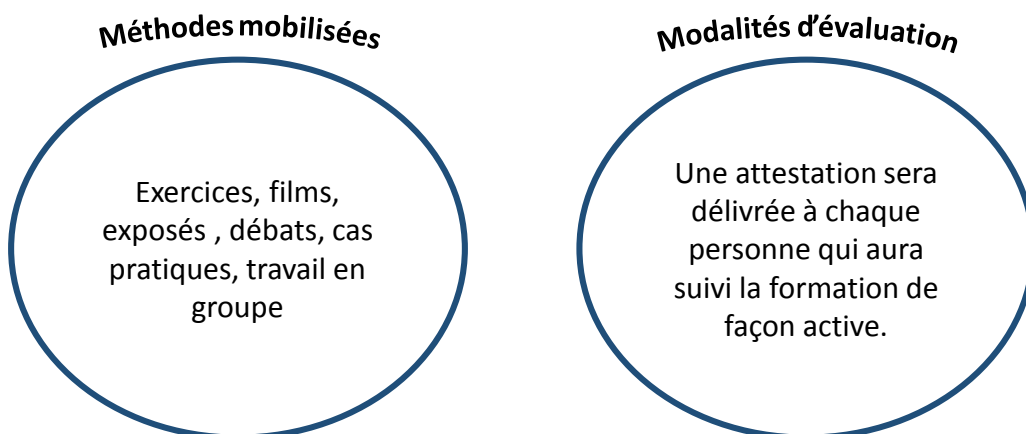
▪ **Prérequis**

Etre âgé de 18 ans minimum.
Savoir lire et parler la langue française.

▪ **Profil du ou des formateurs**

Tous nos formateurs maîtrisent les méthodes pédagogiques, techniques et outils nécessaires aux formations.

Organisme agréé et référencé DREETS Champagne Ardenne



CONTENU PÉDAGOGIQUE

1ère journée

Accueil, présentation du stage, tour de table
Un peu d'histoire
Le comité social et économique
Le protocole d'accord préélectoral (PAP)
Le fonctionnement du CSE
Composition du CSE
Attributions du CSE en matière de santé, sécurité et de condition de travail
Composition du CSSCT (Présidence, Nombre d'Elus)
Rôle des membres de CSE/CSSCT
La Remontée d'information auprès du CSE

Evaluation de la journée par un questionnaire

2ème journée

Evolutions de la Jurisprudence
Négociation de l'accord de mise en place de la commission
Déroulement des réunions en présence de la CSSCT
Préparation à l'analyse de risques
Comment réaliser une analyse de risques
Concepts et enjeux pour l'entreprise
Cadre juridique et obligations (différents codes)
Arrêt sur la faute inexcusable
Organisation et management : quel impact sur la santé au travail

Evaluation de la journée par un questionnaire

3ème journée

La signalisation des risques professionnels
Les risques professionnels
Conditions de travail et dialogue social
Définition des AT – MP – Accident du trajet
Situation de danger grave et imminent
Droit d'alerte et de retrait
Identifier un risque
Les différents risques et leurs importances

Evaluation de la journée par un questionnaire

4ème journée

La gestion des entreprises extérieures
Les acteurs internes à l'entreprise (l'employeur, salarié, Responsable sécurité...)
Les acteurs externes à l'entreprise (CARSAT, Inspection du Travail ...)
Les intérimaires et leurs particularités
Les Etablissements ERP, IGH, SEVESO
Principes généraux de prévention
Identifier les différents niveaux de prévention
Le lien avec le DUER
L'évaluation des risques professionnels (réalisation)

Evaluation de la journée par un questionnaire

5ème journée

La pénibilité au travail
Diagnostiquer les RPS dans l'entreprise
Structurer une démarche prévention
L'arbre des causes : méthodologie
Recueillir des faits
Exercice : fait ou opinion
Exercices d'analyse d'un accident complet
Mettre en place un suivi de plan de prévention (DUER, Règlement Intérieur, charte...)

Evaluation de la journée par un questionnaire

Clôture de stage

Bilan et actions à mettre en œuvre

