

FORMATION ENTRETIEN D'ÉVOLUTION PROFESSIONNEL

▪ Objectifs

Être capable de déterminer les enjeux et les points clés de l'entretien d'évolution professionnelle (conforme à la loi du 05 mars 2014)

Être capable de préparer et mener l'entretien (bilan de la période, analyse des besoins, évolution envisageable, ...)

Être capable de maîtriser le cadre réglementaire de mise en place et de réalisation des entretiens professionnels

Être capable de faire le lien entre la politique RH de l'entreprise, le management et les entretiens professionnels

| | |
|---|--|
| ▪ Durée : 14 heures soit 2 jours | ▪ Nombre de stagiaires : 1 à 8 participants |
| ▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins | ▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap |
| ▪ Tarif : sur demande | ▪ Délai d'accès : 24 heures minimum |

▪ Public

Toute personne en charge de mener des entretiens professionnels

▪ Prérequis

Etre âgé de 18 ans minimum.

Savoir lire et parler la langue française.

▪ Profil du ou des formateurs

Tous nos formateurs maîtrisent les méthodes pédagogiques, techniques et outils nécessaires aux formations.

Méthodes mobilisées

Apports théoriques et informatifs
Echanges à partir de l'analyse des pratiques des participants
Etudes de cas
Entraînements, mises en situation
Remise d'un support pédagogique à chaque participant

Modalités d'évaluation

Evaluation écrite de l'action transmise à l'issue de la formation
Une attestation sera délivrée à toute personne qui aura suivi la formation d'une façon active et participative.

MAGER PRO

Siège social : 1 Impasse du Marraud 10600 Barberey-Saint-Sulpice - 03 25 73 58 85

Agence de Reims : ZI Farman, 6 Rue André Rieg 51100 Reims - 03 26 86 32 50

Email : contact@magerpro.com - Site internet : www.magerpro.com

CONTENU PÉDAGOGIQUE

La loi du 5 mars 2014 "relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale" **donne une place centrale à l'entretien d'évolution professionnelle** dans le parcours formation du salarié dans l'entreprise. **Distinct de l'entretien d'évaluation, il devra être systématiquement proposé.** Tous les 6 ans, l'entretien d'évolution professionnelle fait l'état des lieux récapitulatif du parcours professionnel du salarié.

Celui-ci doit permettre de vérifier que chaque salarié a bénéficié au cours des six dernières années des entretiens professionnels, et d'apprécier s'il a :

- Suivi au moins une action de formation,
- Obtenu tout ou partie d'une certification (diplôme, CQP...) par la formation ou la validation des acquis de l'expérience (VAE),
- Progressé sur le plan salarial (augmentation individuelle, changement de coefficient, ...) ou professionnel (en termes de fonctions, missions, responsabilités...).

Programme :

Comprendre le cadre légal de l'entretien

- Connaitre le contenu légal de l'entretien.
- Articuler cet entretien avec les entretiens existants internes à l'entreprise.
- Gérer le parcours des salariés (biennal et tous les 6ans).

Comprendre les enjeux de l'entretien d'évolution professionnelle :

- Prendre en compte la politique de formation de l'entreprise.
- Replacer l'entretien dans sa pratique managériale.
- Accorder le temps nécessaire : importance de l'implication.
- Aider le salarié à identifier ses besoins et à formaliser son projet.
- Aider le salarié à prendre du recul sur son parcours professionnel.
- Proposer une matrice de guide d'entretien.

Structurer les étapes de l'entretien d'évolution professionnelle :

- Préparer efficacement l'entretien.
- Echanger de manière constructive : mettre à plat les souhaits du salarié des perspectives d'évolution en matière de mission, d'activités, de compétences...
- Exposer les axes stratégiques de l'entreprise, ses attentes et objectifs.
- Analyser les actions de formations déjà réalisées et les éventuelles difficultés de réalisation.
- Récapituler les points essentiels abordés : construction du parcours professionnel du salarié et choix des formations envisageables



MAGER PRO

Siège social : 1 Impasse du Marraud 10600 Barberey-Saint-Sulpice - 03 25 73 58 85

Agence de Reims : ZI Farman, 6 Rue André Rieg 51100 Reims - 03 26 86 32 50

Email : contact@magerpro.com - Site internet : www.magerpro.com

N° page