

FORMATION MAC FORMATEUR SST

▪ **Objectifs**

Renouveler son certificat de formateur SST afin d'assurer la continuité des sessions de formation SST et prendre en compte les évolutions du dispositif SST (nouvelle documentation, gestes de secours...).

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Durée minimum : 21 heures en présentiel. 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de stagiaires : de 5 personnes minimum à 10 personnes maximum. ▪ Tout public 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tarif : sur demande ▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Délai d'accès : 24 heures minimum

▪ **Prérequis**

- Être titulaire du certificat de « Formateur SST » délivré par une entité habilitée.
- Préparer un projet de formation SST mis en œuvre dans le cadre de son activité. La présentation de ce dossier devra compter au minimum les éléments suivants : analyse de la demande du client (constat, attentes, interlocuteurs rencontrés, intégration à une éventuelle démarche prévention), caractéristiques du public de formateurs formés (secteur d'activité, nombre de formateurs formés), lieu, dates... Il devra être également capable de faire une analyse de son activité à partir des informations qu'il aura obtenues de la satisfaction du client et des stagiaires formés. Cette présentation orale de type « tour de table » servira de base de travail au déroulement de la session qui permettra au formateur de formateurs d'apporter des compléments et/ou de nouvelles compétences aux formateurs à partir de situations vécues. Elle servira également à l'organisation de la première épreuve certificative.

▪ **Modalités d'évaluation et de validation**

En cours de formation, des évaluations formatives permettront d'évaluer la progression des stagiaires.

En vue de l'obtention du certificat de formateur SST, 2 épreuves certificatives consécutives sont organisées en fin de formation (compétences 2, 5 et 7). Elles sont complétées par une évaluation continue des compétences 3, 4 et 6 tout au long de la formation qui permettra de les valider selon les critères de la grille de certification. Un nouveau certificat (modèle national) d'une validité de 36 mois est délivré pour les candidats ayant suivi la totalité de la formation et ayant satisfait aux épreuves certificatives dans leur intégralité. La non-réussite aux épreuves certificatives engendre la perte du certificat de formateur SST.

▪ **Moyens techniques et méthodes pédagogiques**

- Formation en salle, exposés et documentation ;
- Cas pratiques sur mannequins ou entre les stagiaires avec outils de simulation d'accident.

▪ **Profil du formateur**

- Dispensateur de la formation : entité habilitée de niveau 2.
- Qualification du formateur : certifié par le réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS et titulaire du certificat de « Formateur de formateurs SST » valide.

Domaine de compétences 1 : Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

- 1) Justifier la formation SST pour une entreprise
 - o Expliciter l'intérêt de la formation SST dans l'organisation des secours de l'entreprise
 - o Expliciter l'intérêt de la formation SST dans la démarche de prévention de l'entreprise
- 2) Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités
 - o Analyser les attentes et les besoins de l'entreprise
 - o Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise

Domaine de compétences 2 : Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

- 3) S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours
 - o Appliquer et argumenter les conduites à tenir
 - o Réaliser et justifier les techniques gestuelles
- 4) Justifier la mise en place d'actions de prévention
 - o Identifier des risques professionnels
 - o Apprécier la pertinence des propositions d'amélioration et formuler des pistes

Domaine de compétences 3 : Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

- 4) Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST
 - o Tenir compte des documents spécifiques du dispositif SST
 - o Intégrer des modalités de mise en œuvre adaptées aux objectifs pédagogiques préalablement définis
 - o Définir des modalités d'évaluation formative et des indicateurs de réussite
- 5) Animer une action de formation
 - o Mettre en œuvre le déroulé pédagogiques préparé
 - o S'adapter aux caractéristiques du public à former
 - o Gérer des dysfonctionnements et effectuer les régulations adéquates
- 6) Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation
 - o Effectuer des évaluations formatives favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration
 - o Réaliser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification
- 7) S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST
 - o Utiliser les outils de gestion prévus par le réseau prévention
 - o Assurer le suivi administratif des stagiaires