

MISE EN PLACE D'UN PLAN DE PRÉVENTION SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

▪ Objectifs

- Comprendre la notion de risques psychosociaux et les enjeux juridiques associés
- Reconnaître les risques pour mieux les anticiper
- Faire de la prévention des risques professionnels un acte de management.
- Evaluer les risques psychosociaux et proposer un plan d'action de prévention

▪ Durée : à déterminer en fonction du site	▪ Nombre de stagiaires : 1 à 10 participants
▪ Lieu et horaires : à définir selon vos besoins	▪ Accessibilité : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap
▪ Tarif : sur demande	▪ Délai d'accès : 24 heures minimum

▪ Public

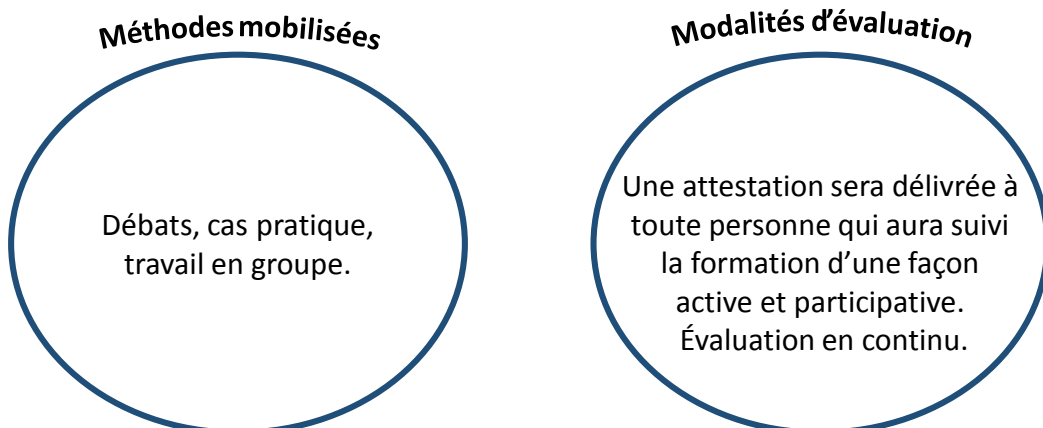
Tout le personnel de l'entreprise.

▪ Prérequis

Etre âgé de 18 ans minimum
Savoir lire et parler la langue française.

▪ Profil du ou des formateurs

Tous nos formateurs maîtrisent les méthodes pédagogiques, techniques et outils nécessaires aux formations.



CONTENU PÉDAGOGIQUE

Théorie :

Les principes généraux de prévention comme principe général d'action

Pourquoi aborder les RPS comme un risque professionnel

Comment Evaluer les RPS

Comment Evaluer les RPS dans une démarche de Prévention

Comment articuler L'approche risque et l'approche « Bien- être »

Pratique :

Élaboration d'un diagnostic

❖ Etat des lieux avant le diagnostic : l'analyse de l'existant

❖ Le diagnostic et la nécessité de sérier les risques :

Mise en place d'un questionnaire qui permettra d'élaborer un diagnostic lequel permettra l'identification des facteurs de stress, et plus généralement de tous les troubles psychosociaux dans l'entreprise.

❖ Définition :

Les risques psychosociaux recouvrent des risques professionnels qui portent atteintes à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés : stress, harcèlement, épuisement professionnel, violence au travail

La progression pédagogique se fera en 4 étapes :

Première étape :

Détecter les RPS

- ❖ Débordements
- ❖ Violences externes
- ❖ Violences internes
- ❖ Isolement

Troisième étape :

Quelles sont les indicateurs des RPS ?

- ❖ Fonctionnement de l'entreprise
- ❖ Sécurité des salariés
- ❖ Santé des salariés
- ❖ Plaintes des salariés

Deuxième étape :

Quelles sont les sources potentielles des RPS ?

- ❖ Environnement de travail
- ❖ Gestion Humaine de l'entreprise
- ❖ Management
- ❖ Contexte Socioéconomique

Quatrième étape :

Analyse des trois étapes précédentes

Quel est le plan d'action et travail sur un questionnaire ?

Conclusion :

Travail sur le plan d'action à mettre en place



MAGER PRO